

**Повышение производительности труда и Lean технологии.
Предприятие с поточным производством и непрерывным циклом:
Опыт лидера (Корпорация «ТехноНиколь»).**

Рязань, 1-2 октября 2019 г.



Россия существенно отстает от других стран по производительности труда. Не сократив разрыва, страна и субъекты ее экономики не могут претендовать на достойные результаты в мировом экономическом соревновании. Резервы для сокращения есть, но часто их просто не замечают.

**Хорошее оборудование не решает задачи.
Прежде всего необходимо налаживание бизнес-процессов.**

Одна из самых «продвинутых» российских компаний в деле повышения производительности труда — корпорация «ТехноНиколь», крупнейший производитель строительных материалов в России. За девять лет она смогла увеличить свою **производительность с 8–9 млн рублей в год на человека** (и тогда это было втрое выше среднероссийской) **до 14–15 млн рублей в год**, а на одном из заводов корпорации – **до 44,56 млн** (и теперь это уже выше европейской), против средней по отрасли в России 2,6 миллиона; статистически доказанная эффективность использования оборудования повышена с 66 до 89 процентов. Корпорация ТехноНИКОЛЬ - это 93-е место в рейтинге Forbes, свыше 40 заводов на территории РФ, стран СНГ и дальнего зарубежья, поставляет продукцию вплоть до Новой Зеландии.

Общий экономический эффект Lean программы за счет исключения и сокращения различных видов потерь (только на одном направлении производства компании) **составил около 7 миллиардов рублей за период с 2010 по 2017 годы.**

Опыт ТехноНИКОЛЬ в поиске скрытых ресурсов позволил Корпорации увеличивать темпы роста не только в годы экономической стабильности, но и в кризисные времена. Высокая производительность — это надежный рычаг роста компании. **Хорошее оборудование не решает задачи. Прежде всего необходимо налаживание бизнес-процессов.** Этих бизнес-процессов десятки. Чтобы выстроить приоритеты, надо следовать двум целям: всегда стремиться к качеству и всегда стремиться к сокращению времени и ресурсов, которые тратятся на создание продукта и доставку его клиенту.

В ходе стажировки будет рассмотрен 10-летний опыт ТехноНиколь в направлениях, давших максимальный эффект в достижении этих результатов:

1. **Бережливое производство** – не сокращение затрат, не экономия, а анализ и последовательное **сокращение потерь.**

2. **Выравнивание производства, планирование на нестабильном рынке:** стратегическое планирование – бизнес-планирование - объемное планирование продаж и операций – скользящее недельное планирование – оперативное планирование; разработка сценариев развития событий с учетом внешней экономической и политической конъюнктуры, оперативная реакция на состояние рынка). Единое информационное пространство компании, ОЦО.
3. **Картирование потока создания ценности:** карта актуального состояния – выявление потерь – карта будущего/желаемого состояния потока создания ценности (отгрузка – производство – сырье, материалы, оборудование); результат за 1 год: рост производительности труда на участке в два раза, снижение запасов сырья на 8,6%, а запасов готовой продукции — на 70,5%; сокращение производственных и складских площадей более чем на 30%.
4. **Быстрая переналадка:** менять валы с ножами для резки меньше, чем за 5 минут вместо 12 часов; 7-8 наименований продукции за смену вместо 1-2; ежегодная экономия от сокращения времени переналадок - около 200 млн рублей.
5. **Стандартные операционные процедуры (СОП):** требования к представлению СОП, примеры карты СОП
6. **Организация рабочего пространства - 5С:** стандарты рабочих мест, рабочие документы 5С.
7. **Непрерывные улучшения:** два уровня проведения улучшений; работа с предложениями, механизм принятия решений; вовлечение сотрудников; проектный офис, штурм-прорыв.
8. **Оптимизация кадровых процессов - рост производительности труда:** «производство кадров» (отбор, обучение, адаптация; кого лучше не нанимать, даже если кадровый дефицит) - распределение - использование персонала; КПЭ - всем и другие «секреты».
9. **Общие принципы: три важнейшие вещи для отрыва от конкурентов** — высокое качество продукции, низкие затраты на ее создание, высокая производительность труда; следуй за лидером; вкладывай в разработки и в клиента; «пилоты» и другое.

Ведущие семинара, сопровождающие на производственной площадке – ключевые сотрудники предприятия, ответственные за развитие производственной системы и внедрение бережливого производства.

Стоимость участия 1 сотрудника – 58 500 руб., что включает участие во всех мероприятиях стажировки, трансфер Москва-Рязань-Москва и в ходе стажировки, одностороннее проживание в отеле, двухразовое питание, экскурсию по историческим местам Рязани, выдачу **свидетельства об участии в стажировке**.

Контактное лицо: Елена Моргорская, e-mail: conference@profitcon.ru,
e.morgorskaya@profitcon.ru, evm@inbox.ru, тел.: +7 (495) 960-47-73, моб. +7-965-445-93-36, +7 916 930 6819



ИЗ ОТЗЫВОВ О НЕДАВНЕЙ АНАЛОГИЧНОЙ СТАЖИРОВКЕ:

Что вам понравилось в стажировке?

- Ведущий-практик в деле внедрения Бережливого производства, с богатым опытом и мощной позитивной энергетикой; отлично работает с аудиторией, имеющей различный производственный опыт; останавливается на особо актуальных для слушателей проблемах, открыто и честно отвечает на вопросы
- В лекционной части стажировки собрано лучшее из различных концепций Бережливого производства
- На производственных площадках Технониколя - технологичность и степень автоматизации процессов производства и учета; порядок и чистота, корпоративная культура: начальники крупных подразделений с готовностью общаются со слушателями, охотно делятся опытом решения возникающих проблем.
- Очень четкий тайминг всего мероприятия
- Комфортабельный конференц-зал и отель; отличное питание.
- Удобно организованная логистика доставки к месту проведения стажировки.